



Emploi sans frontières Grenzeloos tewerkstellen

COMMUNIQUE – le 27 AVRIL 2018



Des stages transfrontaliers aux emplois transfrontaliers : il n'y a qu'un pas ...

Les stages étudiants et l'apprentissage en entreprise sont de véritables tremplins vers l'emploi.

Le 24 avril 2018, deux organisations patronales flamandes, Voka et Unizo, avec l'Agence de l'Eurométropole Lille-Kortrijk-Tournai, en collaboration avec les services publics de l'emploi des trois régions (Pôle emploi, VDAB et Le Forem) ont organisé une rencontre pour les entreprises, les universités et les grandes écoles sur les avantages et le potentiel des recrutements et des stages transfrontaliers.

Durant cette soirée, ils ont pu partager leurs bonnes pratiques transfrontalières, comprendre l'intérêt des stages et des dispositifs existants.

Vers un décloisonnement du marché de l'emploi franco-belge

De nombreuses entreprises sont confrontées à une pénurie de personnel. Dans le cadre du projet Interreg V "Emploi sans frontières", cofinancé par le Fonds Européen de Développement Régional qui réunit quinze partenaires, sont organisés des événements transfrontaliers (notamment jobdatings, visites d'entreprises, ateliers d'accompagnement des demandeurs d'emploi) pour décrocher un emploi et répondre aux besoins des entreprises.

Dépassez aussi la frontière pour les stages d'excellence et l'apprentissage en alternance :

Les acteurs politiques et sociaux franco-belges ont aussi insisté sur la nécessité de mettre davantage en lien les établissements d'enseignement et de formation des deux côtés de la frontière ; ils favorisent également ce rapprochement avec les entreprises. Cette rencontre a donc permis de se pencher sur la manière dont les étudiants français ou belges peuvent effectuer un stage dans une entreprise de l'autre côté de la frontière. Si, par exemple, un plus grand nombre d'élèves ou d'étudiants français ou wallons devaient faire un stage dans une



Emploi sans frontières Grenzeloos tewerkstellen

entreprise de Flandre occidentale, ils apprendraient à mieux connaître les entreprises de l'autre côté de la frontière, la langue et seraient ainsi encouragés à commencer à y travailler. L'inverse pouvant également se faire !

Trois tables rondes ont porté sur des thèmes spécifiques illustrés par des témoignages.

1) Une première table ronde a permis d'expliquer **les dispositifs existants visant à encourager les entreprises à recruter au-delà de la frontière**. La politique wallonne en matière de groupes cibles et le dispositif flamand de formation professionnelle en entreprises (IBO) aux bénéficiaires des demandeurs d'emploi wallons et français ont notamment été présentés.

« Le dispositif IBO et d'autres types de formations sur le lieu du travail d'une part et la gestion active des offres d'emploi grâce à une collaboration intense entre Service Publics de l'Emploi sont un réel soutien pour les entreprises afin de faire face à la pénurie sur le marché de l'emploi » témoigne Inge PEERAER du **VDAB**.

2) La deuxième table ronde s'est concentrée **sur l'apprentissage en alternance transfrontalier**. Les systèmes d'apprentissage sont différents dans les trois régions. Ils ont été comparés et les possibilités d'échanges dans un avenir proche ont été soulignées, d'autant que l'Eurométropole lance en avril un projet-pilote expérimental dans le but d'établir une convention-cadre pour la région transfrontalière.

La société Monument Group d'Ingelmunster a présenté sa riche expérience avec de jeunes étudiants flamands qui font leur stage (souvent axé sur la menuiserie) en Wallonie. Kristel Stroom, responsable du personnel y voit beaucoup d'avantages : *« Pour nous en tant qu'employeur, le stage en entreprise est un tremplin idéal vers l'embauche. Le stage est un réel enrichissement dans la formation de l'apprenti. Il reçoit la pratique sur le terrain, au sein d'une entreprise, il est mis en contact avec une autre culture, une autre langue, d'autres méthodes de travail et il apprend à être mobile. »*

3) La troisième et dernière table ronde a permis d'évoquer **les stages d'excellence transfrontaliers**. L'objectif de ce nouveau projet est d'encourager les étudiants français hautement qualifiés (profils d'ingénieur) à effectuer un stage dans des entreprises de Flandre occidentale et de contribuer ainsi à la mise à l'emploi de ces jeunes.

La société Beaulieu de Wielsbeke, l'un des leaders dans son domaine, a témoigné de son expérience en ce qui concerne ces stages d'excellence. Kristin Gansbeke, HR Director Engineered Products : *« Nous avons recruté une étudiante du Nord de la France après un stage de 6 mois au sein de l'entreprise. c'était enrichissant d'avoir un stagiaire français chez nous. Côté administratif, tout a été réglé par l'Université de Lille, donc il n'y avait pas de grands freins pour ce type de stages. »*

La dynamique transfrontalière se poursuit

Pour ce premier séminaire, plus de 70 participants (élus politiques, du monde de l'entreprise, de l'enseignement et des services de l'emploi) ont été informés et sensibilisés au recrutement et à la formation transfrontaliers.

Et la dynamique se poursuit ...

Les réalités spécifiques du marché de l'emploi transfrontalier ont été abordées en profondeur pendant les 3 tables rondes.



Emploi sans frontières Grenzeloos tewerkstellen

Pour plus d'informations, veuillez contacter les personnes suivantes :

- Voka Flandre occidentale : Dieter.coussee@voka.be
- Unizo Flandre occidentale : brigitte.vandeleene@unizo.be
- Agence de l'Eurométropole : ines.mendes@eurometropolis.eu
- Pôle emploi : claudie.podvin@pole-emploi.fr
- VDAB : johan.vandevyvere@vdab.be
- Le Forem : Direction territoriale du Hainaut - catherine.roelants@forem.be



Avec le soutien de

