

## **Emploi Sans Frontières**

### **COMMUNIQUÉ DE PRESSE**

#### **Pôle emploi Hauts-de-France, VDAB, Le Forem et leurs partenaires font se rencontrer employeurs et demandeurs d'emploi, au-delà des frontières**

Les services publics de l'emploi français, flamand et wallon et leurs partenaires français et belges travaillent de concert à la réalisation du projet « Emploi sans frontières ». Il vise l'ouverture du marché de l'emploi franco-belge et a également comme objectifs de décloisonner le marché du travail transfrontalier en réduisant les obstacles à la mobilité et d'optimiser le placement transfrontalier.

#### **5 axes majeurs**

Le projet, à caractère expérimental, s'adresse aux demandeurs d'emploi, aux étudiants en fin de cycle et aux entreprises. Il s'articule autour de 5 axes majeurs :

1. Des ateliers transfrontaliers d'accompagnement des candidats
2. Des jobdating transfrontaliers adaptés aux besoins des territoires
3. La création d'équipes transfrontalières de conseillers
4. Une offre de formation transfrontalière
5. Une sensibilisation à la mixité professionnelle

#### **Un partenariat élargi**

Le projet rassemble 15 partenaires dont les 3 services publics de l'emploi. Ce partenariat est basé sur une complémentarité des offres de services. Les partenaires, à savoir les organisations patronales et syndicales, les acteurs publics de développement économique et territorial, le monde de l'enseignement et de la formation s'engagent dans les actions du projet en fonction de leurs expertises.

#### **Un territoire élargi**

Le projet dépasse la région eurométropolitaine de Lille, Kortrijk (Courtrai), Tournai, et concerne également celle du Valenciennois, de la Sambre Avesnois et du Centre du Hainaut, ainsi que la région formée par le Littoral (Côte d'Opale) et la Flandre occidentale. « Emploi sans frontières » essaime ainsi les bonnes pratiques acquises au-delà de l'Eurométropole.

#### **Pour les candidats: un accompagnement transfrontalier**

Des ateliers transfrontaliers d'accompagnement des demandeurs d'emploi français et belges, qui ont lieu en alternance en France, Wallonie ou en Flandre, sont organisés par les services publics de l'emploi et par les organisations syndicales belgo-françaises et la Maison de L'emploi de Valenciennes.



## Emploi sans frontières Grenzeloos tewerkstellen

Trois premiers groupes de demandeurs d'emploi de tous profils, soit un par région, ont déjà suivi une préparation à la mobilité transfrontalière : information sur le statut du travailleur frontalier, l'équivalence des diplômes, préparation à l'entretien d'embauche, connaissance du marché du travail transfrontalier, cours de langue etc, tout est mis en œuvre pour faire tomber les barrières, y compris celle du bilinguisme.

### Pour les entreprises: des événements ciblés

Autre volet d'« Emploi sans frontières », l'organisation de jobdating transfrontaliers facilitant la rencontre entre employeurs et demandeurs d'emploi au cours de laquelle a lieu un premier entretien d'embauche. Trois jobdating ont déjà été organisés dans la région transfrontalière (Wevelgem, Veurne, et Maubeuge). Des entreprises ont proposé des emplois dans des secteurs bien ciblés, à des candidats français ou belges, présélectionnés sur la base de leur profil et ayant bénéficié d'une préparation spécifique en amont de l'événement.

Avant chaque manifestation, les organisations patronales ont réalisé un travail d'analyse des besoins en main d'œuvre, une sensibilisation et une information à la plus-value de la mobilité transfrontalière.

### Actions complémentaires

L'agence Pôle emploi d'Halluin et le Werkwinkel du VDAB de Kortrijk avaient expérimenté une mise en réseau de leurs services sous la forme d'une équipe transfrontalière composée de conseillers des deux institutions. Le bilan positif de cette action a démontré l'intérêt d'étendre ce processus. Il a donc été créé ainsi des équipes transfrontalières sur les deux autres territoires.

Pôle emploi, VDAB et le Forem développeront une offre de formation transfrontalière avec pour objectif la libre circulation des compétences. Ces actions contribueront à la poursuite de parcours professionnels en favorisant la reconnaissance acquise des compétences.

Enfin, le dernier axe du projet portera une attention à la mixité professionnelle, qui se concrétisera, entre autres, par des actions de sensibilisation lors des événements programmés sur les territoires.

Durée du projet : 1<sup>er</sup> janvier 2016 au 31 décembre 2019

Financement du projet : il fait l'objet d'un cofinancement européen dans le cadre du programme de coopération transfrontalière INTERREG V France-Wallonie-Vlaanderen.

### Contact presse

**Le Forem – Direction territoriale du Hainaut**

Catherine Roelants + 32 (0)496 13 35 16 [catherine.roelants@forem.be](mailto:catherine.roelants@forem.be)

